

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБС РАН
А.В. Паштецкий
«1» июля 2026 г.



КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
к должностям научных работников
в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки
Главном ботаническом саду им. Н.В. Цицина Российской академии наук
(ГБС РАН)

1. Общие положения

1.1. Настоящие квалификационные требования разработаны в соответствии с действующим Законодательством РФ, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998г. № 37 (ред.от 27.03.2018), с учетом профессиональных стандартов, а также на основании Протокола № 1 от 22.01.2026 г. Заседания Ученого совета.

Настоящие требования разработаны с целью определения соответствия научного работника занимаемой должности, исходя из определенных для этой научной должности обязанностей, знания и квалификации, при прохождении конкурса на замещение вакантной должности и прохождении аттестации научного сотрудника.

1.3. Настоящие квалификационные требования определяют минимально необходимые требования, предъявляемые к соответствующим научным должностям.

1.4. Настоящие квалификационные требования должны быть указаны в объявлении о проведении конкурса на портале вакансий в сети "Интернет" по адресу "<http://ученые-исследователи.рф>", доведены до сведения научного работника под подпись при его приеме или переводе на соответствующую научную должность.

2. Перечень научных должностей и предъявляемые к ним требования.

2.1. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ

Высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.

2.2. ДИРЕКТОР (ЗАВЕДУЮЩИЙ, НАЧАЛЬНИК) ОТДЕЛЕНИЯ (ИНСТИТУТА, ЦЕНТРА), НАХОДЯЩЕГОСЯ В СТРУКТУРЕ УЧРЕЖДЕНИЯ (ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА)

Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет. На должности заведующего (начальника) научно-исследовательским отделом (лабораторией) учреждения и заведующего (начальника) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (отделения, лаборатории) института, на срок до 3 лет могут быть назначены не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы.

2.3. ЗАВЕДУЮЩИЙ (НАЧАЛЬНИК) НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ОТДЕЛА (ЛАБОРАТОРИИ)

Ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет. На должности заведующего (начальника) научно-исследовательским отделом (лабораторией) учреждения и заведующего (начальника) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (отделения, лаборатории) института, на срок до 3 лет могут быть

назначены не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы.

2.4. ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Наличие за последние 3 года:

1. **не менее 12 публикаций в изданиях Белого Списка** (в том числе не менее 6 уровня BC1 или BC2), а также монографий, учебников, методических пособий, статей в журналах, и научных изданиях, индексируемых в наукометрической базе данных Russian Science Citation Index (RSCI) и российской (РИНЦ) библиографической базе данных, патентов на изобретения;
2. опыта руководства (соруководства) исследованиями по самостоятельным темам организации, а также не менее чем в одном проекте (гранте) РНФ, других фондах, программах фундаментальных исследований РАН и ее отделений или участие в качестве руководителя не менее чем в трех заявках в вышеуказанных фондах программы;
3. докладов на российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
4. подготовленных научных кадров высшей квалификации.

2.5. ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Ученая степень доктора наук или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Наличие за последние 3 года:

1. **не менее 10 публикаций в изданиях Белого Списка** (в том числе не менее 4 уровня BC1 или BC2), а также монографий, учебников, методических пособий, статей в журналах, и научных изданиях, индексируемых в наукометрической базе данных Russian Science Citation Index (RSCI) и российской (РИНЦ) библиографической базе данных, патентов на изобретения;
2. опыта руководства (соруководства) исследованиями по самостоятельным темам в организации, а также не менее чем в одном проекте (гранте) РФФИ, РНФ, других фондах, программах фундаментальных исследований РАН и ее отделений или участие в качестве руководителя не менее чем в трех заявках в вышеуказанные фонды и программы;
3. докладов на российской или международных научных конференциях (симпозиумах);
4. опыта руководства фундаментальными или прикладными научными исследованиями.

2.6. СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Ученая степень доктора или кандидата наук. Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Наличие за последние три года:

1. **не менее 8 публикаций в изданиях Белого Списка** (в том числе не менее 2 уровня BC1 или BC2), а также монографий, учебников, методических пособий, статей в журналах, и научных изданиях, индексируемых в наукометрической базе данных Russian Science Citation Index (RSCI) и российской (РИНЦ) библиографической базе данных, патентов на изобретения;
2. участие в качестве руководителя (соруководителя) или исполнителя исследованиями по самостоятельным темам в организации, а также не менее чем в одном проекте (гранте) РФФИ, РНФ, других фондах, программах фундаментальных исследований

РАН и ее отделений или участие в качестве руководителя не менее чем в трех заявках в вышеуказанные фонды и программы;

3. докладов на российских и международных конференциях (симпозиумах);
4. руководства разделами фундаментальных и прикладных научных исследований, проводимых в соответствии с планами НИР.

2.7. НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет. Наличие научных трудов. При наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы. Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Наличие за последние три года:

1. **не менее 6 публикаций в изданиях Белого Списка**, а также монографий, учебников, методических пособий, статей в журналах, и научных изданиях, индексируемых в наукометрической базе данных Russian Science Citation Index (RSCI) и российской (РИНЦ) библиографической базе данных, патентов на изобретения;
2. участие в качестве исполнителя исследованиями по самостоятельным темам в организации, а также не менее чем в одном проекте (гранте) РФФИ, РНФ, других фондах, программах фундаментальных исследований РАН и ее отделений или участие в качестве руководителя не менее чем в одной заявке в вышеуказанные фонды и программы;
3. участие в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
4. участие в числе исполнителей работ по тематике научных исследований.

2.8. МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 1 года. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки – без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения. Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Наличие за последние 3 года:

1. **не менее 4 публикаций в изданиях Белого Списка**, а также монографий, учебников, методических пособий, статей в журналах, и научных изданиях, индексируемых в наукометрической базе данных Russian Science Citation Index (RSCI) и российской (РИНЦ) библиографической базе данных, патентов на изобретения;
2. участие в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах).

2.9. ИНЖЕНЕР-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ

Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.