

Что такое целевое обучение?

Целевое обучение – это форма обучения, при которой абитуриент после зачисления на образовательную программу заключает договор со своим будущим работодателем.

Если гражданин заключил такой договор, то:

- Заказчик обязан оказывать обучающемуся меры поддержки в период обучения и после окончания обучения трудоустроить его;
- Гражданин обязан освоить образовательную программу и отработать от 3 до 5 лет у работодателя, указанного в договоре; при невыполнении условий – возместить заказчику стоимость мер поддержки в соответствии с договором.

Преимущества целевого обучения:

- Получение специальности, востребованной работодателями;
- Понимание, где и кем обучающийся будет работать после выпуска;
- Уверенность в трудоустройстве после выпуска.

Как поступить на места в пределах целевой квоты?

Поступление на места в пределах целевой квоты – это особый формат приема в вуз, который позволяет поступить на обучение по отдельному конкурсу.

Шаг первый:

Найти предложения работодателей о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России». Заказчики размещают предложения не позднее 10 июня.

Шаг второй:

Подать заявку **в электронном виде** одновременно с заявлением о приёме на обучение в образовательную организацию. При этом вы формируете и направляете заявку в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг

(функций)» (ЕПГУ). Или подать заявку **в письменном виде на бумажном носителе** в образовательную организацию высшего образования, в которую собираетесь поступать, вместе с заявлением о приёме на обучение. Если заявку подают на бумажном носителе, возможно направление ее копии в образовательную организацию высшего образования по электронной почте с последующим представлением заявки в письменном виде на бумажном носителе.

ВАЖНО: поступление в рамках конкурса на целевую квоту может быть выбрано только **ПО ОДНОЙ** образовательной программе.

Шаг третий:

Следить за результатами конкурсного отбора через личный кабинет на ЕПГУ или сайт образовательной организации.

Шаг четвертый:

Заключить целевой договор с заказчиком целевого обучения. Подписать договор о целевом обучении можно **после того, как образовательная организация издаст приказ о зачислении и передаст сведения из этого приказа заказчику целевого обучения**. Два варианта заключения договора:

1-й способ – **договор заключается в электронном виде**. Заказчик, организация, осуществляющая образовательную деятельность (в случае, если она является стороной договора), и работодатель (в случае, если он является стороной договора) подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе «Работа в России», гражданин подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения «Госключ».

2-й способ – **договор заключается на бумаге**. Форма договора утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. №555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования». В этом случае он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

Подготовить текст договора о целевом обучении, ознакомить Вас с текстом, урегулировать разногласия (если будут), определить время и место заключения договора,

напечатать необходимое количество экземпляров обязан заказчик целевого обучения.

Договор о целевом обучении заключается до дня начала учебного года включительно. Если договор не был заключен до указанной даты – обучающийся отчисляется.

Шаг пятый:

Необходимо письменно в течение 10 рабочих дней после заключения договора о целевом обучении проинформировать руководство образовательной организации об этом.

Телефоны для консультирования:

Горячая линия Единого контакт-центра «Приём в вуз»: 8-800-301-44-55

Горячая линия Минобрнауки (Поступление в вуз онлайн): 8-800-100-20-17