

Отчет

о работе профкома МОО первичной профсоюзной организации ГБС РАН за период с 28 ноября 2019г. по 12 декабря 2023г.

По новым правилам Устава профсоюза РАН председатели ППО избираются сроком на 5 лет. Мои полномочия заканчиваются в ноябре 2024г. Но, в связи со многими обстоятельствами и в том числе с моим здоровьем, я досрочно покидаю этот пост.

Практически четыре года профсоюзную организацию старалась наша администрация не замечать и всячески способствовала ее развалу. Это и суд. Наша ППО отстояла свои права в Останкинском районном суде г. Москвы по иску научного сотрудника Кабанова А.В.(иск инициирован директором Упельником В.П. и зам.директора по развитию Завгородним С.В.) Дело №33-411714/2020 к ППО ГБС РАН о признании решения общего собрания недействительным. Решением суда в иске отказано.

В период с 2019 года директор ГБС РАН Упельник В.П. не направлял на согласование в ППО приказы на премирование, на выплату надбавок сотрудникам. Мнение выборного органа по данному не учитывалось. с четвертого квартала 2022 года в нарушение п.4 приложения №2 к Приказу Министерства науки и высшего образования РФ от 5 августа 2021г. № 715 меня, председателя ППО ГБС РАН, как представителя выборного органа организации, перестали включать в состав аттестационной комиссии. А также постоянное выселение нас из комнаты. Оказывалось давление на сотрудников, чтобы они выходили из профсоюза, а вновь поступившим не разрешали вступать в профсоюз, так и говорили держитесь подальше от профсоюза.

Нам запретили приглашать фирму « Оптика», Воронежский мясокомбинат и другие мероприятия. В 2020-2021годах мы не проводили

детскую елку из-за коронавируса, в 2022г. нам на эту дату директор или кто там наметили свои мероприятия.

В последнее время в профкоме осталось 2 человека, но, тем не менее мы старались решать все вопросы, провели 44 заседаний профкома в последнее время с приглашением профоргов. За отчетный период выбыли из профсоюза около 90 человек. Кто-то уволился сам, кого-то вынудили уйти.

За отчетный период мы много проводили интересных экскурсий. Я благодарна Рысиной А.Е., которая раньше ими занималась, и в последнее время очень хорошо организовала экскурсии И.Г. Жукова. В 2020 году было проведено три экскурсии, в т.ч. в январе посетили Калуга- Козельск- Оптина Пустынь- Владимирский скит. В Парк Патриот.

В 2021 году у нас было 4 экскурсии в т.ч. :

«Московский модерн», Ярославль –Рыбинск- Карабиха,
в Покров,
в Клин,
музей Чайковского, Музей елочных игрушек.

В 2022г. тоже было 4 экскурсии в т.ч. экскурсия на Валаам - Приозерск, Орел- Спасское-Лутовиново- Тургеневское Полесье, Орловское Полесье, фабрика елочных украшений « Иней» и музей артиста Вячеслава Тихонова, Государственная Третьяковская галерея.

В 2023г. было 4 экскурсии в т.ч.:

в Иваново – Палех – Шуя и на фабрику «Свобода».

В музей фарфорового завода в Ликино-Дулево, в г. Орехово-Зуево.

В Третьяковскую галерею 2 экскурсии

Все экскурсии прекрасно организованы, хорошие экскурсоводы, хорошее питание и проживание.

В 2022, 26 апреля у нас закончился срок Коллективного Договора. И до сих пор его нет, т.к. у нас нет 50% членов профсоюза и в связи с этим нужно на собрании или на конференции выбрать делегатов для работы над ним. И когда мы в ноябре хотели провести такую конференцию, то посыпался град

обвинений в наш адрес о том, что не имеем право проводить конференцию надо собрание, ущемлялись права членов профсоюза и.т.д. В результате до сих пор без Коллективного Договора.

За отчетный период материальную помощь получили в 2020 г. – 69 человек на сумму 225000 р. в 2021 г. – 41 человек на сумму 221000 р., в 2022 г. – 38 человек на сумму 192000 р., в 2023 г. – 9 человек на сумму 36000 р.

Деньги, собранные на подарки за 2 года мы перечислили на благотворительность.

Я являюсь членом Совета МРОПР РАН и членом окружного Совета профсоюзов СВАО г. Москвы. Стараюсь посещать заседания о. СВАО по мере возможности. Регулярно принимаю участие в учебе председателей профсоюзов, которая проходит в начале года на профсоюзных курсах (ст. Правда).

Вновь избранному председателю профсоюзной организации надо обязательно принимать участие во всех этих мероприятиях, учитывая, что мы являемся юридическим лицом со всеми вытекающими последствиями, т.е. несем финансовую ответственность, сдаем во все фонды отчеты. На курсах дают свежую информацию по всем этим вопросам.

Хочу сказать спасибо нашему бухгалтеру А.В. Духаниной, которая очень добросовестно ведет нашу финансовую часть, у нас никогда не было каких-то серьезных замечаний, кроме того, что однажды мы не доплатили в Фонд, кажется в пенсионный, 40 копеек. Была проверка финансовой части ОБЭП, нарушений не выявлено, в ноябре 2022 г.

Охрана труда.

Вопросы охраны труда всегда были для нашего профсоюза самыми актуальными и важными. В последнее время этим вопросом некому было заниматься. Но, тем не менее, проблемы охраны труда видны невооруженным глазом.

Это плесень, грибок, протекание крыши в Выгоночной оранжерее, где находятся сотрудники. Все это негативно влияет на их здоровье.

В отделе тропических растений, в старой оранжерее нет элементарных бытовых условий. В 2021 году мы во все отделы и лаборатории приобрели аптечки.

Я хочу сказать о своих проблемах. У нас полностью развалились парники, кладка кирпичная обрушена, нет автоматического полива, форсунок, все поливаем вручную, особенно проблема с поливом в выходные дни. То есть, оранжереи приходят в негодность. Пожар, который случился в ночь на 1 сентября, кстати, просматривается явный поджог, нанес нам огромный ущерб. Кое-что мы купили сами, в том числе благодаря финансовой помощи МРОПР РАН. Но сгорели журналы маточника и картотека. Необходимо приобрести грядоделатель, мы по существу грядки делаем вручную.

Хочу обратиться с просьбой к руководству Сада о восстановлении медпункта или поста медсестры вместе с Институтом физиологии, учитывая, что сотрудники сада работают с колюще-режущими инструментами, часто в неблагоприятных погодных условиях, кроме того в Саду много сотрудников пожилого возраста и инвалидов, надо иметь хотя бы пост медсестры.

Необходимо оживить реализацию за счет рекламы. Цены у нас не такие высокие, но покупатели об этом не знают. На полях остаются растения, из-за которых нет возможности обрабатывать землю механизмами и поля зарастают сорняками.

В нашей организационно-массовой комиссии в составе одной Олехнович Л.С. ведется учет членов профсоюза, вывешиваются объявления, и журнал «Наука и общество».

У нас ... сотрудников, из них членов профсоюза - 102. На учете состоят 5 или 6 неработающих пенсионеров, которые написали заявление с просьбой

сохранить членство в профсоюзе работников РАН. Считаю, что такую традицию надо сохранять.

В настоящее время членов профсоюза в отделах ОКР – 5, отдел тропических растений - 12 или 13, отдел Флоры – 7, отдел Цветоводства - 10, биотехнологии – 3, группа вегетационного размножения – 6, салон – 1, отдел защиты растений и отдел физиологии – 6.

В октябре этого года с 18 по 20 число состоялся внеочередной IX Съезд профсоюза работников РАН. Он проходил непросто. Кипели споры, шли горячие дискуссии в ходе поправок в Устав.

Выборы председателя профсоюза работников РАН завершились уверенной победой в первом туре Галины Викторовны Чучевой. Есть информация, что все сотрудники академических НИИ, общий стаж которых составляет не менее 20 лет, могут быть представлены к награждению юбилейной медалью «300 лет РАН». Анатолий Иванович Дерегин из Екатеринбурга, зам. председателя, предложил обратиться в РАН с предложением предать юбилейной медали РАН статус, дающий право на присвоение звания «Ветеран труда.»

Оплата труда

В Минобрнауке готовится новая отраслевая система оплаты труда (ОСОТ). В новых положениях увеличены минимальные размеры окладов (не менее МРОТ 2024 г.), определен перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и условий их назначения, предусмотрены меры поддержки молодых ученых и молодых специалистов (положение может дать директор).

О работе профсоюзных активистов

Всегда отличалась хорошей работой профсоюзная организация отдела отдаленной гибридизации в Снегирах. В 2020 г. на профсоюзном учете состояли 19 человек. Затем часть членов профсоюза написали заявление о выходе из профсоюза. Затем создали еще один, якобы независимый,

профсоюз. При этом заявление о выбытии из прежнего никто не подавал, им было сказано все будет автоматически.

На сегодняшний день создан филиал «Опытная станция Снегири». Все сотрудники подчиняются непосредственно ГБС, но сколько там членов профсоюза неизвестно, на учете в Снегирях в настоящее время состоит 9 человек, в т.ч. один пенсионер.

Тем не менее, на все мероприятия отдела приглашают всех. Это субботники, праздники (Новый год, 23 февраля, 8 марта, День науки, День Победы, день памяти Н.В. Цицина).

Из профкома всегда оказывается материальная помощь нуждающимся сотрудникам, покупаем Новогодние подарки детям. В экскурсиях участие не принимают из-за удаленности от сада.

Проблем в отделе тоже много. Не обновляется парк с/х машин. Все держится на энтузиазме водителей, трактористов и инженеров. На сеялках уже не видно ни букв, ни цифр для установки норм высева. Комбайн остался один для селекционных посевов. Все коллекционные маточники убираются вручную серпами, которые все затупились, они с 1975 г. Из-за нехватки техники, горюче-смазочных материалов, рабочих обработка полей проходит не вовремя, что сказывается на урожайности зерновых. Сотрудники надеются на встречу с руководством сада по вопросу образования «Опытной станции Снегири».

Хочу сказать спасибо Л.П. Ивановой. Она одна из лучших профторгов сада. С ней приятно работать, обязательная, ответственная, всегда знает нужды своих членов профсоюза.

Вновь избранному председателю нужно организовать работу профторгов, в некоторых отделах даже нет профторгов.

В заключении хочу поблагодарить Московскую региональную организацию профсоюза работников РАН за доброжелательное отношение, за помощь как материальную, так и моральную, за грамотные консультации.